



2008-03-06

Jämställdhetsplan

Jämställdhetsplanen gäller för Mönsterås Handbollsklubb och är fastställd av styrelsen den 6 mars 2008. Styrelsens ambition är att jämställdhetsplanen ska ses över och revideras vartannat år.

Bakgrund

I maj 2005 antog RF stämman och SISU Idrottsutbildarnas förbundsstämma *Idrottens jämställdhetsplan*. Målet är att män och kvinnor ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter på alla nivåer och inom alla områden. För att idrotten ska kunna uppnå detta, krävs att kvinnors och mäns idrottande värderas och prioriteras på ett likvärdigt sätt och resurser fördelas lika. Enligt den nya planen bör också all verksamhetsplanering ske utifrån ett medvetet jämställdhetsperspektiv. RF och SISU idrottsutbildarna Riks uppmuntrar föreningar och förbund till att anta egna jämställdhetsplaner. *Idrottens jämställdhetsplan* ligger självklart som grund för Mönsterås HK:s jämställdhetsplan.

Delaktighet

Det är styrelsens ansvar att samtliga spelare, ledare, anställda, förtroendevalda och övriga medlemmar känner till föreningens jämställdhetsplan och agerar så att den efterlevs.

För att nå målen

För att nå målen är det viktigt att förändra rådande maktstrukturer, vilka utgör det främsta hindret för jämställdhet. Medlen för att nå målen är:

- Att bedriva ett aktivt och målinriktat jämställdhetsarbete



- Att integrera könsperspektiv i all verksamhet på alla nivåer
- Att tillhandahålla effektiva verktyg för jämställdhetsarbete
- Öka kunskapen om jämställdhet

Bakgrundsfakta Mönsterås HK

Fördelning män och kvinnor febr -2008

	Män	Kvinnor
• Spelare	63	88
• Styrelse	3	6
• Ledare	10	10
• Kioskkom.	0	3
• Info.kom	1	2
• Övriga	2	0

Mål och handlingsplan

Mönsterås HK ska målmedvetet sträva efter att:

- Kvinnor och män i alla beslutande och rådgivande organ är representerade med minst 40 %.

Så här uppnår vi målet:

Valberedningen, utöver ordförande, består av lika antal kvinnor och män samt att valberedningen på ett av sina inledande möten tar upp om jämställdhetskunskap och jämställdhetsperspektiv.

- Bibehålla en jämn könsfördelning bland ledarna.

Så här uppnår vi målet:

Sträva efter att tillfråga både män och kvinnor om ledaruppdrag.



- Bibehålla den jämställda och medvetna strategi för fördelning av resurser som sker inom föreningen.

Så här når vi målet:

Vara noggranna med att alla aktiva behandlas lika.

- Slå vakt om den strategi som finns för rekrytering av medlemmar, ledare och förtroendevalda till föreningen.

Så här uppnår vi målet:

Att lyckas rekrytera engagerade människor till olika uppdrag.

- Öka kunskapen om jämställdhet bland föreningens medlemmar, ledare och förtroendevalda.

Så här når vi målet:

Bli bra på att informera om hur vi arbetar inom klubben, med jämställdhetsperspektivet som grund, på föräldramöten, ledarträffar och i medlemsutskick samt betona dess vikt vid sponsringsarbete.

Ansvar

Framtagandet av denna jämställdhetsplan grundar sig på det arbete som en arbetsgrupp i projektet "På lika villkor gjort, med hjälp av ett arbetsmaterial som Västerbottens idrottsförbund och "Självklart samma möjligheter" konstruerat. Ansvar för att planen efterlevs har styrelsen.

Mönsterås 6 mars 2008-03-10

Undertecknat av alla styrelsemedlemmar

Lise-Lotte Myllenberg
Kassör

Christina Englund
Sekreterare

Lise-Lotte Byström

Roger Johansson

Anita Durdel

Tonny Johansson

Mikael Bäckström

Kristina Engström
Suppleant

Catarina Anderberg
Suppleant



Liten Ordlista

Jämlikhet

avser rättvisa förhållanden mellan alla individer och grupper i samhället och att alla människor har lika värde oavsett kön, religion, etnicitet, sexualitet, social

tillhörighet mm.

Jämställdhet

att kvinnor och män har lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter inom alla väsentliga områden i livet.

Genus

(i eng. *gender*) – socialt kön, att könsidentiteten formas av uppfostran, normer, värderingar och miljö.

Jämställd idrott

att flickor och pojkar, kvinnor och män inom idrottsrörelsen ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter och ska dela inflytande och ansvar.

Könsperspektiv

att analysera vikten, innebörden och konsekvenserna av kön för enskild individ och verksamhet.

Maktstruktur

den könsmaktordning som sätter kvinnor och män i en ojämställd maktrelation där män är normen och kvinnor underordnad den.



Mönsterås Handbollsklubb

Box 57

383 22 MÖNSTERÅS

E-post: monsteras.hk@telia.com

0499-10499

www.monsterashandboll.com

Bankgiro

5009-1875

Org-nr

832800 3838